

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0526U000199

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-06-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трофімов Андрій Юрійович

2. Andrii Y. Trofimov

Кваліфікація: к.психол.н., доц., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2207-7100

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-07-2026

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.26

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Психологія лояльності персоналу
2. Psychology of Employee Loyalty

Реферат:

1. У дисертаційному дослідженні здійснено теоретичне узагальнення та запропоновано нове вирішення актуальної наукової проблеми соціальної та організаційної психології, що полягає у визначенні психологічної природи, структури, соціально-психологічних механізмів, чинників формування та закономірностей розвитку організаційної лояльності персоналу в сучасних умовах функціонування організацій. Актуальність дослідження зумовлена глибокими трансформаціями сучасного ринку праці, поширенням дистанційних та гібридних форматів зайнятості, посиленням конкуренції між організаціями за висококваліфіковані людські ресурси, а також зростанням ролі психологічних чинників забезпечення стабільності персоналу. В умовах цифровізації, соціально-економічної нестабільності, воєнних викликів та високої мобільності працівників традиційні адміністративні механізми утримання персоналу втрачають свою ефективність. У зв'язку з цим особливого значення набуває вивчення психологічних ресурсів, які забезпечують добровільну прихильність

працівника до організації, підтримують його професійну активність, сприяють залученості до спільної діяльності та формуванню довгострокової взаємодії між особистістю та організацією.

2. This dissertation research provides a theoretical generalization and offers a novel solution to an urgent scientific problem in social and organizational psychology: defining the psychological nature, structure, sociopsychological mechanisms, factors of formation, and developmental patterns of organizational staff loyalty under contemporary conditions of organizational functioning. The study's relevance is driven by profound transformations in the modern labor market, the proliferation of remote and hybrid employment formats, heightened competition among organizations for highly qualified human resources, and the growing role of psychological factors in ensuring personnel stability. In the context of digitalization, socio-economic instability, wartime challenges, and high worker mobility, traditional administrative mechanisms for retaining staff are losing effectiveness. Consequently, studying the psychological resources that ensure a worker's voluntary commitment to the organization, support their professional activity, foster engagement in collective activity, and facilitate long-term interaction between the individual and the organization has become particularly significant.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Трофімов, А. Ю. (2002). Удосконалювання організаційної структури компанії, як один з аспектів підвищення ефективності управління. Вісник Харківського Університету, (550), 294–296.
- Трофімов, А. Ю. (2002). Управління людськими ресурсами в стратегії діяльності компанії. Вісник Харківського Університету, (550), 294–296.
- Трофімов, А. Ю. (2002). Управління людськими ресурсами в стратегії діяльності компанії. Вісник Харківського Університету, (576), 141–143.
- Трофімов, А. Ю. (2006). Соціально-психологічні чинники функціонування керівної ланки. Вісник. Соціологія. Психологія. Педагогіка, КНУ, Київ, (25), 99–101.
- Трофімов, А. Ю. (2006). Соціально-психологічні особливості формування керівної ланки. Психологія. Збірник наукових праць. НПУ імені М. П. Драгоманова. Вип. 34. С. 182–189.
- Трофімов, А. Ю. (2012). Мотиваційно-ціннісні характеристики робітників як показник організаційної прихильності. Актуальні проблеми психології. Збірник наукових праць Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України, 1(33), 311–316.
- Трофімов, А. Ю. (2012). Соціально-психологічні характеристики, що впливають на прийняття рішень людей різних рівнів управління, зайнятих в галузі охорони здоров'я та довкілля. Вісник київського національного університету імені Тараса Шевченка. Психологія. Педагогіка, Соціальна робота, (3), 43–47.
- Трофімов, А. Ю. (2013). Основні підходи до розуміння сутності організаційної прихильності. Вісник київського національного університету імені Тараса Шевченка. Психологія. Педагогіка, Соціальна робота, (6), 58–61.
- Трофімов, А. Ю. (2014). Психологічний капітал в організації. Актуальні проблеми соціології, психології, педагогіки. Збірник наукових праць, (2), 259–265.
- Трофімов, А. Ю. (2016). Кроскультурне дослідження особливостей становлення спонтанності особистості. Наука і освіта, (9), 182–187.

- Трофімов, А. Ю. (2020). Теоретична модель дослідження психологічних чинників організаційної лояльності. *Організаційна психологія. Економічна психологія*, (19), 90–97. <https://doi.org/10.31108/2.2020.1.19.10>
- Трофімов, А. Ю. (2020). Сучасні психологічні погляди на проблему лояльності персоналу. *Вісник національного авіаційного університету. серія: педагогіка. Психологія*, (1(16)), 187–196. <https://doi.org/10.18372/2411-264X.16.14698>
- Трофімов, А. Ю. (2020). Вплив заходів, спрямованих на зміну корпоративної культури, на організаційну лояльність будівельної компанії. *Психологічний часопис Інституту психології імені Г. С. Костюка НАПН України*, 6(5), 231–238. <https://doi.org/10.31108/1.2020.6.5.21>
- Трофімов, А. Ю. (2020). Менеджмент та ставлення персоналу до організації. *Габітус*, (13), 173–183. <https://doi.org/10.32843/2663-5208.2020.13-1.28>
- Трофімов, А. Ю., & Стримецька, А. В. (2020). Взаємозв'язок корпоративної лояльності із задоволеністю роботою та захопленістю працею. *Організаційна психологія. Економічна психологія*, 2–3(20), 101–110. <https://doi.org/10.31108/2.2020.2.20.10>
- Трофімов, А. Ю., & Васильчук, Т. О. (2022). Соціально-психологічні чинники, які формують прихильність співробітників. *Габітус*, (35), 180–184. <https://doi.org/10.32843/2663-5208.2022.35.27>
- Трофімов, А. Ю., Сарри, Л. Л., & Столярова, Д. О. (2022). Аналіз суб'єктивного благополуччя українців крізь призму соціального капіталу та соціально-економічних чинників. *Габітус*, (39), 204–211. <https://doi.org/10.32843/2663-5208.2022.39.37>
- Трофімов, А. Ю., Цикаленко, О., & Заболотна, В. (2022). Толерантність до невизначеності в умовах ведення сучасного бізнесу. *Київський журнал сучасної психології та психотерапії*, 1(3), 80–95. <https://doi.org/10.48020/mppj.2022.01.06>
- Трофімов, А. Ю., & Чигрин, Р. (2024). Прийняття невизначеності як фактора психологічного благополуччя. *Київський журнал сучасної психології та психотерапії*, 7, 89–101. <https://doi.org/10.48020/mppj.2024.01.06>
- Трофімов, А. Ю., & Плахотнюк, Н.П. (2024). Психологічні особливості сімейного бізнесу. *Габітус*, (68), 242–251. <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.68.40>
- Трофімов, А. Ю., & Кузьмічова І.В. (2025). Соціально-психологічні чинники формування організаційної прихильності у співробітників правоохоронних органів. *Габітус*, (72) С. 164–170 <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2025.72.1.28>
- Trofimov A. (2016). Cross-cultural study of personality's spontaneity development. *Science and education*, 34(9), 182–187. DOI: 10.24195/2414-4665-2016-9-31
- Trofimov A.; Bondar I.; Trofimova D.; Miliutina K.; Riabchych I. (2017). Organizational commitment factors: Role of employee work engagement. *Espacios*, 38(24), 18. Retrieved from <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85019347276&origin=inward&txGid=707e37b5909c189b4835c6f49732729b>
- Trofimov A.; Miliutina K.; Bulatevych N.; Maksymov M.; Nevidoma Y.; Bilous O. (2017). Job satisfaction and self-realization of bookmakers. *Journal of Advanced Research in Law and Economics*, 8, 4(26), 1356–1361. Retrieved from <https://journals.aserspublishing.eu/jarle/article/view/1544>
- Miliutina K.; Trofimov A.; Paschenko S.; Vakulenko O.; Romanova I.; Rohal N. (2018). The use of projective methods in working with staff. *Astra Salvensis*, 6(1), 495–504. Retrieved from <https://astrasalvensis.eu/2018-2/>
- Trofimov A.; Miliutina K.; Drobot O.; Lyuta L.; Pustovyi S.; Karamushka T. (2019). A study on psychological capital by a method of semantic differential. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(5), 387–392. Retrieved from <https://giapjournals.com/index.php/hssr/article/view/hssr.2019.7543>
- Trofimov A.; Drobot O.; Kokarieva A.; Maksymova N.; Lovochkina A.; Kozytska I. (2019). The influence of management style and emotional intelligence on the formation of employees' commitment and loyalty. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(5), 393–404. Retrieved from

<https://giapjournals.com/index.php/hssr/article/view/hssr.2019.7544>

- Trofimov A.; Matviienko L.; Emishyants O.; Tretiakova Y.; Andrushchenko T.; Kotsiuba H. (2019). Socio-psychological factors of corporate loyalty. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 3439– 3442. Retrieved from <http://www.ijstr.org/final-print/nov2019/Sociopsychological-Factors-Of-Corporate-Loyalty.pdf>
- Trofimov A.; Emishyants O.; Hrys A.; Pavliuk M.; Shopsha O.; Tereshchuk A.; Polishchuk S. The development of creative abilities as a factor of the social maturity of adolescents (2020) *Journal of Intellectual Disability – Diagnosis and Treatment*, 2020, 8, 124–132 DOI:<https://doi.org/10.6000/2292-2598.2020.08.02.6>
- Danyliuk ; Trofimov A.; Vovk M.; Zelenko O.; Kutsenko Y.; Prosina O. The Impact of Gender Identity on In-Group Trust. (2020) *International Journal of Criminology and Sociology*, 2020, 9, 604–613 DOI:<https://doi.org/10.6000/1929-4409.2020.09.58>
- Trofimov A.; Miliutina ; Kolodych D.; Pustovyi S.; Trofimova D. DecisionMaking by Healthcare Professionals in High-Risk Conditions (2020) *International Journal of Criminology and Sociology*, 2020, 9, 1730–1739 DOI:<https://doi.org/10.6000/1929-4409.2020.09.196>
- Trofimov A.; Miliutina ; I Romanova I.; Drobot O.; Rubel N. Psychological factors of adaptation to remote work of inclusive education specialists (2021) *Problems and Perspectives in Management*, Volume 19, Issue 1, 2021, 57–64 [http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19\(2\).2021.05](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(2).2021.05)
- Trofimov A.; Miliutina K.; Zelenin V.; Andrushchenko T.; Karamushka L. The Role of Pets in Preserving the Emotional and Spiritual Wellbeing of Ukrainian Residents During Russian Hostilities. (2022) *Journal of Religion and Health* <https://doi.org/10.1007/s10943-022-01669-4>
- Trofimov A.; Miliutina K. (2023) Medical women's mental health factors during the COVID-19 pandemic. *London Journal Of Medical and Health Research LJMHR* Volume 23 Issue 11, 41–47 Online ISSN 2515–5792 Print ISSN 2515–5784 <https://journalspress.com/medical-womens-mental-healthfactors-during-the-covid-19-pandemic>
- Trofimov A.; Zabolotna V. Tolerance to uncertainty as a factor in the mental health of the population in conditions of war. (2023) *Social & Legal Studies*. 2023. Vol. 6, No. 3, 198–209 DOI:10.32518/sals3.2023.198
- Trofimov A. Shabanova N (2024) The Influence of Faith on the Mental Health of Ukrainian Forced Migrants During the Russian–Ukrainian War: An Exploratory Study via Social Media *Journal of Religion and Health* (2024) <https://doi.org/10.1007/s10943-024-02169-3>
- Трофімов А.Ю. Соціально-психологічні аспекти ефективного управління. Quality of education and training in the context of regional and global challenges. Клайпеда, October 3–4, 2013
- Trofimov A. Social-Psychological Descriptors of Decision Making on Different Levels of Management. *European Conference on Developmental Psychology* T. 16 2013 C. 248
- Trofimov A. Peer-to-Peer Interaction as a Communicative and Learning Strategy in Organization. *Social Communication in the Real and Virtual World: International Conference* 2014 C. 29–30
- Trofimov A. Impact of management style on Commitment and loyalty of Employees in the organization of modern business conditions in Ukraine. *The Past, the Present and the Future of Educational Research: International Conference ECER 2014* (Porto, 1–5 September 2014) C. 1–8
- Trofimov A. Socialization of Organization Personnel in the Present SocialCultural Situation. The 14th European Congress of Psychology “Linking technology and psychology: feeding the mind, energy for life” URL: <http://www.ecp2015.it/wp-content/uploads/2015/06/ECP-2015-AbstractBook.pdf>
- Trofimov A. Psychological Capital as a Personal Resource of Organization. The 14th European Congress of Psychology “Linking technology and psychology: feeding the mind, energy for life” URL:<http://www.ecp2015.it/wp-content/uploads/2015/06/ECP-2015-Abstract-Book.pdf>
- Trofimov A. Development of Spontaneity as a Mean of Building a Team. *Central and Eastern European LUMEN Conference “New Approaches in Social and Humanistic Sciences” Working Papers* Volume: Lumen Media Publishing, UK, 2015. C. 306–307

- Trofimov A. The forms of social activity of modern youth. Socio-economic sciences and challenges of modern technology and planetary communication: International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies ICTM 2015 c. 148
- Trofimov A. The influence of the type of corporate culture on the level of job satisfaction. Topical problems of modern science: International Scientific Conference т. 5 2017. с. 58–61
- Трофімов А. Ю. Психологічні засади розвитку лідерської поведінки підлітків у тимчасових рекреаційних об'єднаннях. Актуальні проблеми рекреаційної психології та педагогіки дитинства: Міжнародна науковопрактична конференція т. 5 2018 с. 256–261
- Трофімов А. Ю. Вплив стилю управління на професійну соціалізацію особистості працівників та ефективність їх роботи. Соціалізація і ресоціалізація особистості в умовах сучасного суспільства: Міжнародна науково-практична конференція т.6 2018 с.152–153
- Трофімов А. Ю. Збереження психічного здоров'я та емоційного стану особистості після психотравмуючих ситуацій (втрата праці). Здоров'я у міждисциплінарному вимірі: Міжнародна науково-практична конференція 2019 с. 79–81
- Трофімов А. Ю. Діагностика лояльності персоналу організації. 22 Міжнародна конференції молодих науковців Проблеми особистості в сучасній науці: результати та перспективи дослідження
- Трофімов А. Ю. Психологічні особливості працівників організації в контексті воєнного часу. 24 Міжнародна конференції молодих науковців Проблеми особистості в сучасній науці: результати та перспективи дослідження 2022. с. 138–140
- Трофімов А. Ю. Організаційні цінності та ефективність професійної діяльності людини в сучасному світі. Актуальні проблеми психічного та психологічного здоров'я: Міжнародна науково-практична конференція 2019 с. 207–209
- Трофімов А. Ю. Організаційна лояльність персоналу: теоретикометодологічні конструкти аналізу. XIV Міжнародна науково-практична онлайн-конференція з організаційної та економічної психології «Психологічне Здоров'я Персоналу Організацій: Проблеми Та Технології Забезпечення» 2020. С. 88–90
- Трофімов А. Ю. Феномен організаційна лояльність персоналу як наукова проблема. Міжнародна науково-практична конференція «Сучасний вимір психології та педагогіки» 2018. с.143–146
- Трофімов А.Ю. Психологічний капітал як особистісний ресурс організаційної лояльності. Особистість у сучасному світі: Всеукраїнський психологічний конгрес з міжнародною участю т. 3 2014 с. 270–273
- Трофімов А.Ю. Соціально-психологічні фактори ефективності діяльності організації. Проблеми особистості в сучасній науці: Результати та перспективи дослідження. 2019. с. 105–107
- Трофімов А.Ю. Психологічний капітал як особистісний ресурс організації. Актуальні проблеми розвитку організаційної психології та економічної психології в Україні. 2017. с. 144–147
- Трофімов А. Ю. Социально-психологические аспекты управления в организации. Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю: «Світоглядні орієнтації особистості у сучасних соціокультурних умовах: Міждисциплінарні аспекти» 2018. с. 164–167
- Трофімов А. Ю. Розвиток людини як прояв життєстійкості. Психологічна освіта в Україні: традиції, сучасність та перспективи: Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю 2017 с. 279–281

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бондарчук Олена Іванівна
2. Olena I. Bondarchuk

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3920-242X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данильченко Тетяна Вікторівна
2. Tetiana V. Danylchenko

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8809-0132

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Пенітенціарна академія України

Код за ЄДРПОУ: 08571788

Місцезнаходження: вул. Гонча, Чернігів, Чернігівський р-н., 14000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство юстиції України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завацька Наталія Євгенівна
2. Nataliia Y. Zavatska

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8148-0998

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Данилюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Данилюк Іван Васильович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Денисова Наталія Анатоліївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна